

# Sebastian Harrer

*Vorstandsmitglied Das Demographie Netzwerk ddn e.V.*



Bildnachweis: Julian Schönenberg

Professor Dr. Sebastian Harrer ist Gründer und Managing Partner der Personal- und Unternehmensberatung Epic People in Meerbusch. Zudem lehrt er als Honorarprofessor für Human Resource Management an der CBS International Business School in Köln, ist systemischer Business Coach und Speaker sowie Autor zahlreicher Praxis-Publikationen zu Leadership, Executive Coaching und People Sustainability. Harrers Leidenschaft gilt der Transformation der Arbeitswelt. Der gebürtiger Düsseldorfer blickt auf 20 Jahre HR-Erfahrung zurück, hat dabei große unternehmensweite Transformationsvorhaben mit mehreren tausend Mitarbeitenden geleitet. Nach seinem Studium und seiner Promotion – unter anderem in Bonn, Paris und Sydney – war er als Berater in der Executive Education, im Technologiesektor und der Bankenbranche tätig.

## Weitere aktuelle Themen:

- ***New Work***  
Arbeit muss neu gedacht werden. Denn den anpassungsfähigen und agilen Unternehmen gehört die Zukunft. Deshalb sind neue Arbeitsformen gefragt, die die Mitarbeiterkreativität anregen, flexible Modelle, die Raum für neue Denkansätze lassen, eine neue Lern- und Arbeitskultur. Wer solche neue Arbeitsformen fördert, fördert seine Mitarbeiter, ihr Engagement und die Innovationskraft seines Unternehmens.
- ***Demografiemanagement***  
Unternehmen sollten sich über zeitgemäße Recruitingstrategien und Employer Branding positionieren und soziale Nachhaltigkeit in ihren Geschäftsmodellen verankern – nur so werden sie demografiefest, ist Harrer überzeugt. Das sei ein Schlüssel für die Zukunft. Denn die Mitarbeitenden sind das Kapital der Unternehmen. Den ddn sieht er als wichtigen Impulsgeber als Unterstützer, der Unternehmen befähigt, den demografischen Wandel mitzugestalten.
- ***Digitale Transformation***  
Geschäftsmodelle werden agiler und damit auch digitaler. Neue Technologien bieten vielen Chancen, aber um ihre Potenziale richtig zu nutzen, sollte die Transformation von Geschäftsprozessen wohlüberlegt erfolgen, müssen die Mitarbeitenden von Beginn an in den Prozesse eingebunden, abgeholt und mitgenommen werden.

Wenn Sie zu Sebastian Harrer Kontakt aufnehmen möchten, wenden Sie sich bitte an:  
Andreas Scheuermann: [as@aucturity.net](mailto:as@aucturity.net)